



Carrières chez SPC

Groupe de taille humaine, SPC Consultants consolide sa réussite par la compétence et l'implication de tous ses collaborateurs.

Les ressources humaines sont un atout majeur permettant à notre société de répondre aux exigences de qualité de nos clients.

En rejoignant SPC, vous intégrez une équipe performante orientée client.

Vos objectifs et responsabilités sont clairement définis et vous bénéficiez d'un style de management adapté aux valeurs et à la culture de notre entreprise.

Les opportunités d'évoluer sont nombreuses et nous cherchons à développer des parcours professionnels diversifiés où chacun peut se réaliser pleinement.

Politique RH



Un recrutement et une gestion des ressources fondés sur :

Nous recrutons des hommes et des femmes volontaires, ambitieux et soucieux de partager nos valeurs communes fortes.

Dans les équipes, à tous niveaux, l'accent est mis sur la satisfaction de nos clients, et la créativité issue de la diversité est encouragée.

Nous nous refusons catégoriquement à toute forme de discrimination.



Le renforcement des partenariats avec les écoles professionnelles & les universités

Notre objectif est de sensibiliser les jeunes à nos métiers, de transmettre notre savoir-faire et d'offrir des stages et/ou des contrats d'apprentissage ou de qualification qui pourraient être la première étape d'une éventuelle carrière au sein de notre société.



Le développement des compétences, colonne vertébrale de notre organisation

Un des axes fondamentaux de notre politique de Ressources Humaines est la formation.

Nous offrons des formations professionnelles qui sont essentielles pour maintenir et développer les compétences de nos collaborateurs dans un environnement en constante évolution.

Tout collaborateur de SPC, en fonction de ses perspectives d'évolution et des demandes formulées, bénéficie de formations.



Une évolution de carrière personnalisée

Nous proposons à chacun de nos collaborateurs des opportunités de carrière adaptée. L'entretien annuel dont bénéficie chaque collaborateur demeure le moment privilégié pour aborder le sujet de la formation, et exprimer ses besoins.